

Diversity Charter

Greece

Απολογισμός δράσεων & πεπραγμένων
Ιανουάριος – Αύγουστος 2026



Η **Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις, οργανισμούς και φορείς (Diversity Charter Greece)**, αποτελεί εθνική πρωτοβουλία στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας Diversity Charters, μίας πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που προωθεί τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη στον εργασιακό χώρο από το 2004. Η Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα ιδρύθηκε επίσημα το 2019, εκπροσωπείται από το KEAN – Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων και υλοποιείται σε συνεργασία με το Ινστιτούτο για τη Διαφορετικότητα και την Ενσωμάτωση (D&I).

Κύρια αποστολή της Χάρτας είναι να αποτελέσει ένα ουσιαστικό εργαλείο θεσμικής και έμπρακτης δέσμευσης των επιχειρήσεων, οργανισμών και φορέων για την προώθηση της ισότητας, του σεβασμού στη διαφορετικότητα, της συμπερίληψης και της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο εργασιακό περιβάλλον και στην κοινωνία γενικότερα. Μέσα από την υπογραφή της Χάρτας, τα συμμετέχοντα πρόσωπα και οι οργανισμοί δεσμεύονται να ενισχύουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, να αναπτύσσουν πολιτικές και πρακτικές που αναγνωρίζουν και αξιοποιούν τη διαφορετικότητα και να συμβάλλουν στη διαμόρφωση μιας εργασιακής κουλτούρας ίσων ευκαιριών και αμοιβαίου σεβασμού.

Στο πλαίσιο αυτό, το Diversity Charter Greece αναπτύσσει δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης, υποστηρίζει τα μέλη του στην υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης, δημιουργεί χώρους ανταλλαγής γνώσης και καλών πρακτικών και ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, οργανισμών, θεσμικών φορέων και της κοινωνίας των πολιτών.

Ο παρών Απολογισμός Δράσεων αποτυπώνει το έργο, τις πρωτοβουλίες, τις συνεργασίες και τις δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά την εξεταζόμενη περίοδο, στο πλαίσιο της αποστολής και των αρχών της Χάρτας Διαφορετικότητας. Αποτελεί ένα εργαλείο **διαφάνειας, λογοδοσίας και ενημέρωσης** για τα μέλη της Χάρτας, τους συνεργαζόμενους φορείς, τις επιχειρήσεις και οργανισμούς που συμμετέχουν στο δίκτυό της, καθώς και για κάθε ενδιαφερόμενο πρόσωπο ή φορέα που επιθυμεί να γνωρίζει το έργο και τη συμβολή της Χάρτας στην προώθηση μιας κοινωνίας και μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Φεβρουάριος 2026

01

Στις 16 και 17 Φεβρουαρίου, το Diversity Charter Greece συμμετείχε στο 10 Ευρωπαϊκό Συνέδριο του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Δικτύου για την Αναπηρία του International Labour Organization (ILO), το οποίο πραγματοποιήθηκε

στη Βιέννη, συμβάλλοντας ενεργά στον ευρωπαϊκό διάλογο για την ουσιαστική ένταξη και ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας. Η παρουσία της Χάρτας Διαφορετικότητας στο διεθνές αυτό συνέδριο, ανέδειξε τη σημασία της συμπερίληψης, της ισότητας των ευκαιριών και της άρσης των εμποδίων που εξακολουθούν να περιορίζουν την πλήρη και ισότιμη επαγγελματική συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία. Παράλληλα, αποτέλεσε μια σημαντική ευκαιρία ανταλλαγής γνώσης, εμπειριών και καλών πρακτικών με εκπροσώπους επιχειρήσεων, οργανισμών, θεσμικών φορέων και δικτύων από διαφορετικές ευρωπαϊκές χώρες. Μέσα από τη συμμετοχή της, η Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς επιβεβαίωσε τον ρόλο της ως πλατφόρμας διαλόγου και συνεργασίας για την προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο, αναδεικνύοντας παράλληλα την ανάγκη μετάβασης από τη γενική αναγνώριση της διαφορετικότητας σε συγκεκριμένες, συστηματικές και βιώσιμες πρακτικές συμπερίληψης.

Η συμμετοχή στο Συνέδριο ενίσχυσε, επίσης, τη διασύνδεση του Diversity Charter Greece με το ευρωπαϊκό και διεθνές οικοσύστημα οργανισμών και πρωτοβουλιών για τη διαφορετικότητα στην εργασία, δημιουργώντας δυνατότητες για περαιτέρω ανταλλαγή τεχνογνωσίας, ανάπτυξη συνεργειών και μεταφορά καλών πρακτικών στο ελληνικό εργασιακό περιβάλλον.

02

Στις 19 Φεβρουαρίου, το Diversity Charter Greece συμμετείχε με ενημερωτικό περίπτερο και εισήγηση στην ημερίδα του Job Center του Δήμου Αθηναίων, με τίτλο «Digital Inclusion Day 2026», η οποία πραγματοποιήθηκε στο Σεράφειο

Δήμου Αθηναίων. Τη Χάρτα εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος του KEAN και Επικεφαλής της Χάρτας, Σταύρος Μηλιώνης, και η Special Advisor, Άννα Απέργη Κωνσταντινίδη, συμβάλλοντας στον διάλογο για τη σημασία της ψηφιακής συμπερίληψης και της ισότιμης πρόσβασης στις ευκαιρίες που δημιουργεί η ψηφιακή μετάβαση. Η παρουσία του Diversity Charter Greece στην εκδήλωση ανέδειξε τη σύνδεση μεταξύ ψηφιακής ένταξης, διαφορετικότητας, ίσων ευκαιριών και πρόσβασης στην αγορά εργασίας, υπογραμμίζοντας ότι η τεχνολογική εξέλιξη και ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορούν να λειτουργήσουν ως εργαλεία ενδυνάμωσης και συμμετοχής, όταν σχεδιάζονται και εφαρμόζονται με όρους συμπερίληψης.



Ο Σταύρος Μηλιώνης συμμετείχε στο 1^ο Μέρος της ημερίδας, με θέμα «Πώς οι Επιχειρήσεις Εφαρμόζουν την Ψηφιακή Μετάβαση με Συμπερίληψη», καταθέτοντας την οπτική της Χάρτας για τον ρόλο των επιχειρήσεων στη διαμόρφωση εργασιακών περιβαλλόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες μιας σύγχρονης, πολυπολιτισμικής και διαφορετικής κοινωνίας. Παράλληλα, μέσα από το ενημερωτικό περίπτερο, τα συμμετέχοντα πρόσωπα είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τη Χάρτα Διαφορετικότητας, τις δράσεις της και τα διαθέσιμα εργαλεία για την προώθηση της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στους χώρους εργασίας, ενισχύοντας την ενημέρωση και τη διασύνδεση με φορείς, επαγγελματίες και ενδιαφερόμενα πρόσωπα.

03

Μία ημέρα μετά, στις 20 Φεβρουαρίου 2026, το ΚΕΑΝ – Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων και το Diversity Charter Greece διοργάνωσαν με μεγάλη επιτυχία

το "1^o AI & Ethics Conference", το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Σεράφειο του Δήμου Αθηναίων, με τη συμμετοχή 320 συνέδρων.

Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε σε συνδιοργάνωση με τη ΔΑΕΜ Α.Ε., τον Δήμο Αθηναίων και το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, συγκεντρώνοντας εκπροσώπους της πολιτείας, της ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, της τεχνολογίας, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας των πολιτών.



Στο επίκεντρο της διοργάνωσης βρέθηκε η ηθική διάσταση της Τεχνητής Νοημοσύνης, καθώς και οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες που δημιουργεί η ταχεία ανάπτυξη και αξιοποίησή της στην κοινωνία και στον κόσμο της εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη η τεχνολογική καινοτομία να συνοδεύεται από διαφάνεια, λογοδοσία, προστασία των δικαιωμάτων, ισότητα και συμπερίληψη, ώστε η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών να υπηρετεί τον άνθρωπο και να μην αναπαράγει υφιστάμενες ανισότητες και αποκλεισμούς.

Η συμμετοχή του Diversity Charter Greece στη διοργάνωση ανέδειξε τη σημασία της σύνδεσης της τεχνολογικής εξέλιξης με τις αρχές της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης (Diversity & Inclusion), ιδιαίτερα σε μια περίοδο κατά την οποία η Τεχνητή Νοημοσύνη επηρεάζει ολοένα και περισσότερο τις διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και λήψης αποφάσεων στους χώρους εργασίας. Το 10 AI & Ethics Conference αποτέλεσε έναν σημαντικό χώρο διεπιστημονικού διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων, συμβάλλοντας στην ανάδειξη της ανάγκης για μια ανθρωποκεντρική, υπεύθυνη και συμπεριληπτική προσέγγιση στην ανάπτυξη και χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης, με σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

04

Τον ίδιο μήνα, το Diversity Charter Greece, πραγματοποίησε συνάντηση με την Υφυπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Έλενα Ράπη, με αντικείμενο τη συζήτηση κοινών δράσεων για την προώθηση του Εθνικού Σήματος Διαφορετικότητας στις ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Στη συνάντηση τη Χάρτα εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος του KEAN και Επικεφαλής του Diversity Charter Greece, Σταύρος Μηλιώνης, και η Special Advisor Άννα Απέργη Κωνσταντινίδη, αναδεικνύοντας τη σημασία της συνεργασίας για την ενίσχυση της συμπερίληψης και της ισότητας στον εργασιακό χώρο.

Μάρτιος 2026

05

Στις 2 Μαρτίου 2026, το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (ΥΚΟΙΣΟ), σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece, συνδιοργάνωσαν ημερίδα με τίτλο «Διαφορετικότητα & Συμπερίληψη στην Εργασία: Από την Πολιτική στην πράξη».

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε στο Μουσείο Μπενάκη. Κεντρικό άξονα της ημερίδας αποτέλεσε η παρουσίαση του Εθνικού Σήματος Διαφορετικότητας, καθώς και της ψηφιακής πλατφόρμας μέσω της οποίας οι επιχειρήσεις μπορούν να συμμετέχουν για να το αποκτήσουν.



Την ημερίδα άνοιξαν με χαιρετισμό η Υφυπουργός Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας Έλενα Ράπτη, η Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και Πρόεδρος του Δικτύου Διαφορετικότητας της IOSCO, Βασιλική Λαζαράκου και ο Σταύρος Μηλιώνης, Επικεφαλής του Diversity Charter Greece και Πρόεδρος του KEAN. Το πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος παρουσίασε η Γενική Γραμματέας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Κατερίνα Πατσογιάννη, ενώ στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε πάνελ συζήτησης με θέμα «Πραγματικές Ιστορίες Συμπερίληψης από τον Επιχειρηματικό Κόσμο». Στο πάνελ συμμετείχαν η Ελένη Ζαρκάδα, Talent Development Country Lead, Supervising Associate από την EY Greece, η Θεοδώρα Σαφρά, BU Employer Brand & Culture Programs Manager από την Coca Cola 3E, η Ηλιάνα Κατσίγιαννη, Employee Experience Manager Human Resources, από την AB Βασιλόπουλος και ο Δημήτρης Μάζος, HR Manager Support Functions & I&D, της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας. Τη συζήτηση συντόνισε η Άννα Κωνσταντινίδη Απέργη, Special Advisor/Expert του Diversity Charter Greece, ενώ την εκδήλωση παρουσίασε ο ηθοποιός Αλέξανδρος Μπουρδούμης.

06

Στις 28 Μαρτίου, η Άννα Απέργη Κωνσταντινίδη, Special Advisor του Diversity Charter Greece συμμετείχε στο WOW Athens Festival 2026, που

διοργάνωσε το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, παρουσιάζοντας μια διαδραστική ομιλία στο πλαίσιο των WOW Bites. Η ομιλία, με τίτλο «Από την πρόθεση στην κατανόηση στον εργασιακό χώρο – Η συμπεριληπτική επικοινωνία ως πράξη ηγεσίας», ανέδειξε τη σημασία της ουσιαστικής επικοινωνίας, της ενσυναίσθησης και της συμπεριληπτικής ηγεσίας στη σύγχρονη εργασιακή πραγματικότητα.

Απρίλιος 2026

07

Στις 21 και 22 Απριλίου 2026, το Diversity Charter Greece συμμετείχε στο ετήσιο διήμερο Συνέδριο των Ευρωπαϊκών Χαρτών Διαφορετικότητας

(Diversity Charters), καθώς και στην τελετή απονομής των European Capitals of Inclusion and Diversity Award, που διοργανώθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σηματοδοτώντας την έναρξη του Ευρωπαϊκού Μήνα Διαφορετικότητας 2026. Η διοργάνωση αποτέλεσε σημαντικό σημείο συνάντησης και ανταλλαγής γνώσης μεταξύ των 27 εθνικών Χαρτών Διαφορετικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προσφέροντας τη δυνατότητα παρουσίασης πολιτικών, πρωτοβουλιών και καλών πρακτικών για την προώθηση της ισότητας, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα, ανέδειξε τον καθοριστικό ρόλο των συνεργασιών και της δικτύωσης μεταξύ επιχειρήσεων, οργανισμών, δημόσιων φορέων και τοπικών κοινωνιών για τη δημιουργία περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς.



Στο πλαίσιο της διοργάνωσης πραγματοποιήθηκε και η τελετή απονομής των European Capitals of Inclusion and Diversity Award, ενός ευρωπαϊκού θεσμού που αναδεικνύει πόλεις και περιφέρειες που υλοποιούν πολιτικές και δράσεις για την προώθηση της ισότητας και την αντιμετώπιση των διακρίσεων. Ιδιαίτερη σημασία για την ελληνική συμμετοχή είχε η παρουσία του Δήμου Πειραιά μεταξύ των φιναλίστ, αναδεικνύοντας μια ελληνική αυτοδιοικητική πρωτοβουλία στο ευρωπαϊκό επίπεδο και επιβεβαιώνοντας την ενεργή συμμετοχή της Ελλάδας στον ευρωπαϊκό διάλογο για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη.

08

Στις 30 Απριλίου, η Ολυμπία Οδός, σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece, διοργάνωσε βιωματικό και διαδραστικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Diversity & Inclusion Training» για τα εργαζόμενα άτομα της

εταιρείας. Η δράση υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Μήνα Διαφορετικότητας και είχε στόχο την ενίσχυση της κατανόησης γύρω από τη συμπερίληψη, την ισότητα και τη διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο, προωθώντας μια πιο ανοιχτή και συνεργατική εταιρική κουλτούρα.



Μάιος 2026



09

Την Τρίτη 12 Μαΐου, πραγματοποιήθηκε με τεράστια επιτυχία το Diversity In Cities Conference 2026. Το Συνέδριο Διαφορετικότητας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, με γενικό τίτλο «Humanizing Life: Η συμπερίληψη ξεκινάει στη γειτονιά», διοργανώθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, σε συνεργασία με το Δήμο Αθηναίων και την Αναπτυξιακή Αθήνας Α.Ε., στον συνεδριακό χώρο του Σεράφειου του Δήμου Αθηναίων.



Το Συνέδριο με τη συμμετοχή της Πολιτείας και πάρα πολλών Δήμων της χώρα μας μας, αποτέλεσε έναν ουσιαστικό χώρο διαλόγου και ανταλλαγής καλών πρακτικών γύρω από τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη στις πόλεις, με έμφαση στον καθοριστικό ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στη διαμόρφωση πολιτικών χωρίς αποκλεισμούς και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Στόχος της διοργάνωσης ήταν να αναδειχθεί η ανάγκη για πιο ανθρώπινες, προσβάσιμες και βιώσιμες πόλεις, μέσα από συνεργασίες και σύγχρονες πολιτικές που ανταποκρίνονται στις ανάγκες όλων των πολιτών.

10

Ο Δήμος Καλαμαριάς σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece, στις 15 και 16 Μαΐου, διοργάνωσε το 10 Φεστιβάλ Διαφορετικότητας.

Η διοργάνωση υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Μήνα Διαφορετικότητας, μετατρέποντας την εμβληματική Πλαζ Αρετσούς σε ένα ζωντανό σταυροδρόμι ιδεών, πολιτισμού και κοινωνικής ευαισθητοποίησης.



Κατά τη διάρκεια του φεστιβάλ πραγματοποιήθηκαν βιωματικά εργαστήρια, δράσεις ευαισθητοποίησης, στρογγυλά τραπέζια διαλόγου, performances και πολιτιστικές εκδηλώσεις, με στόχο την προώθηση της ισότητας, της αποδοχής, της προσβασιμότητας και της ισότιμης συμμετοχής όλων στη δημόσια ζωή.

11

Στις 16 Μαΐου επίσης, το Diversity Charter Greece συμμετείχε με εισήγηση στο Συνέδριο "Money Show 2026" του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών

(Ε.Ε.Α.), και συγκεκριμένα στη συζήτηση με θέμα: «Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις & Κοινωνική Ευθύνη: Προσφορά, Δημιουργία, Κέρδος», που διοργάνωσε η Επιτροπή Κοινωνικής Πολιτικής και Εταιρικής Ευθύνης του Ε.Ε.Α., στο Ξενοδοχείο Caravel. Η Χάρτα Διαφορετικότητας, πέραν των άλλων, παρουσίασε στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και το Σήμα Διαφορετικότητας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (ΥΚΟΙΣΟ).

12

Στις 17 Μαΐου, Το Diversity Charter Greece συμμετείχε με χαιρετισμό στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση που διοργάνωσε η Ολλανδική

Πρεσβεία, σε συνεργασία με την Πρεσβεία του Καναδά και την Πρεσβεία της Αυστραλίας, στην Οικεία της Πρέσβειρας της Ολλανδίας, με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα κατά της ΛΟΑΤΚΙ+φοβίας - IDAHOBIT.

Ιούνιος 2026

13

Στις 4 Ιουνίου, η Άννα Απέργη Κωνσταντινίδη, Special Advisor/Expert του Diversity Charter Greece, συμμετείχε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά ως εισηγήτρια, στο 5ο ESG Universe Forum 2026. Η εισήγησή της, είχε ως τίτλο

"Ανθρώπινα Δικαιώματα & ESG: Η νέα εποχή εταιρικής υπευθυνότητας μετά την Οδηγία (ΕΕ) 2024/1760", και εστίασε στη θεμελιώδη αλλαγή που φέρνει το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη δέουσα επιμέλεια των επιχειρήσεων ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα.

14

Στις 5 Ιουνίου, το Job Center του Δήμου Αθηναίων, σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece, διοργάνωσε το Inclusion@Work Festival στο Σεράφειο του Δήμου Αθηναίων, ένα βιωματικό φεστιβάλ αφιερωμένο στη

συμπερίληψη στην εργασία, με τη συμμετοχή πολλών επιχειρήσεων μελών της Χάρτας Διαφορετικότητας και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών. Μέσα από Job Fair και εργαστήρια συν-δημιουργίας, το φεστιβάλ κατάφερε να φέρει κοντά επιχειρήσεις, ΜΚΟ, κοινωνικούς φορείς και άτομα που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόσβαση στην εργασία, δημιουργώντας πραγματικές ευκαιρίες απασχόλησης και ενισχύοντας μια κουλτούρα διαφορετικότητας, συνεργασίας και ίσων ευκαιριών.

15

Στις 13 και στις 20 Ιουνίου, το Diversity Charter Greece, συμμετείχε ενεργά με ενημερωτικά περίπτερα στα Φεστιβάλ ΛΟΑΤΚΙ+ Υπερηφάνειας (Athens Pride & Thessaloniki Pride), στηρίζοντας έμπρακτα την ισότητα, την αποδοχή

και το δικαίωμα κάθε ατόμου να είναι ο εαυτός του, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και ευρύτερα στην κοινωνία.

16

Στις 18 & 19 Ιουνίου, το Diversity Charter Greece σε συνεργασία με τον Δήμο Καλαμαριάς, διοργάνωσε εκπαιδευτικό διήμερο πρόγραμμα «Diversity & Inclusion Training», προς τα εργαζόμενα άτομα του Δήμου και κυρίως αυτά που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή και που έρχονται καθημερινά σε άμεση επαφή με τους πολίτες.

Μέσα από βιωματικές ασκήσεις, συζήτηση και πρακτικά παραδείγματα, οι συμμετέχουσες και οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να εμβαθύνουν σε ζητήματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης και να ενισχύσουν τις δεξιότητές τους για τη διαχείριση διαφορετικών αναγκών και περιστατικών χωρίς αποκλεισμούς. Στόχος ήταν η ενδυνάμωση των εργαζόμενων ατόμων, ώστε οι αρχές της ίσης μεταχείρισης και της συμπερίληψης να αποτυπώνονται έμπρακτα στην καθημερινή επαφή του Δήμου με την τοπική κοινωνία.

17

Στις 26 Ιουνίου, το Diversity Charter Greece, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου CareDivide, διοργάνωσε εκπαιδευτικό διαδικτυακό εργαστήριο για τις επιχειρήσεις και οργανισμούς μέλη της Χάρτας, με στόχο την προώθηση φιλικών προς την οικογένεια πρακτικών στον χώρο εργασίας, την ανάδειξη της σημασίας της

Ιούλιος 2026

18

Στις 2 Ιουλίου, ο Όμιλος ασφαλιστικών εταιρειών ERGO, σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece πραγματοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Diversity & Inclusion Training» για τα εργαζόμενα άτομα της εταιρείας.



Η δράση υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Μήνα Διαφορετικότητας και είχε στόχο την ενίσχυση της κατανόησης γύρω από τη συμπερίληψη, την ισότητα και τη διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο, προωθώντας μια πιο ανοιχτή και συνεργατική εταιρική κουλτούρα.

19

Την Πέμπτη 16 Ιουλίου, στο Anais Club, διοργανώθηκε η τελετή απονομής των Diversity, Equity & Inclusion Awards, της BOUSSIAS Events σε συνεργασία με το Diversity Charter Greece, μέσα σε μια ιδιαίτερα

εορταστική ατμόσφαιρα. Οι πρωτοβουλίες που υποβλήθηκαν ανέδειξαν με σαφήνεια ότι ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις, οργανισμοί και φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης επενδύουν σε συνειδητές και συστηματικές στρατηγικές DEI.

Υπογραφές Χάρτας:

Σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα, οι παρακάτω εταιρείες, οργανισμοί και φορείς υπέγραψαν τη Χάρτα Διαφορετικότητας, ενισχύοντας το δίκτυο των οργανισμών που δεσμεύονται έμπρακτα για την προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο. Με την ένταξή τους στη Χάρτα, διευρύνθηκε ακόμη περισσότερο η κοινότητα οργανισμών που ανταλλάσσουν γνώσεις, εμπειρίες και καλές πρακτικές και συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.

Νέες Επιχειρήσεις & Οργανισμοί που προστέθηκαν στις υπάρχουσες:

Bwin Greece, Nexi Greece, Howden Hellas, Ella Resorts & Hotels, Δίκτυο Υποστηριζόμενης Απασχόλησης της ΠΟΚοιΣΠΕ Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών, Δήμος Καλαμαριάς, CrediaBank, Δήμος Αγίου Δημητρίου, DHL, HouseHub, Innovation Hive, Όμιλος Alphabet Education (Μητροπολιτικό Κολλέγιο, ΣΑΕΚ ΑΚΜΗ, Keele University Greece), Dotsoft.

20

Επίσης, μέσα σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα, συνεχίστηκαν οι μηνιαίες συναντήσεις του Ευρωπαϊκού Δικτύου των 27 Diversity Charters, με τη συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις εθνικές Χάρτες Διαφορετικότητας.

Οι συναντήσεις αποτελούν έναν σταθερό χώρο ανταλλαγής γνώσης, εμπειριών και καλών πρακτικών, αλλά και συντονισμού γύρω από τις ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στην εργασία.

Μέσα από αυτή τη συνεχή ευρωπαϊκή συνεργασία, **το Diversity Charter Greece παρακολουθεί τις νέες πολιτικές και θεσμικές κατευθύνσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο και μεταφέρει στην ελληνική επιχειρηματική κοινότητα σύγχρονες προσεγγίσεις και εργαλεία για τη δημιουργία πιο συμπεριληπτικών χώρων εργασίας.**