



Το τρίμηνο που διανύσαμε ήταν γεμάτο με δράσεις, σχεδιασμό και υλοποίηση πρωτοβουλιών με θετικό πρόσημο στην κατεύθυνση της ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης, και εκπαίδευσης σε θέματα Diversity & Inclusion. Είναι μεγάλη η χαρά μας όταν βλέπουμε να παίρνει σχήμα και πραγματική υπόσταση η Χάρτα Διαφορετικότητας, πρωτοβουλία που πριν τρία χρόνια παρουσιάσαμε στην ελληνική επιχειρηματική αγορά. Οι ελληνικές επιχειρήσεις εξακολουθούν να εκδηλώνουν έντονο ενδιαφέρον για να γίνουν μέλη του μεγάλου δικτύου αυτών που έχουν υπογράψει

τη Χάρτα και εμείς συνεχίζουμε να σχεδιάζουμε και να υλοποιούμε δράσεις, προκειμένου αυτό το δίκτυο να είναι ενημερωμένο, ισχυρό και ανθεκτικό στις πολυποικίλες προκλήσεις ενσωμάτωσης διαφορετικών ανθρώπων στο δυναμικό τους.

Στο πλαίσιο του εορτασμού για τον 2ο Ευρωπαϊκό Μήνα Διαφορετικότητας, διοργανώσαμε το Diversity & Inclusion Training Program, ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης για θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης, με βιωματικό και διαδραστικό χαρακτήρα. Το Training πραγματοποιήθηκε επιτυχώς, με τη συμμετοχή εταιρειών μελών της Χάρτας και πιο συγκεκριμένα των στελεχών που διαχειρίζονται ομάδες ανθρώπων -People Managers. Δημιουργήσαμε ένα video με συνεργάτες και φίλους που μας είπαν με το δικό τους διαφορετικό, δυνατό και ξεκάθαρο τρόπο «τι σημαίνει Διαφορετικότητα» για εκείνους. Παράλληλα, συνδράμαμε όλες τις επιχειρήσεις που ζήτησαν τη βοήθεια μας στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των δικών τους δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης. Επίσης, συμμετείχαμε ενεργά με χαρά και υπερηφάνεια στο φετινό Athens Pride - Φεστιβάλ Υπερηφάνειας Αθήνας, ενώ συνδιοργανώσαμε με την Boussias τα πρώτα Diversity & Inclusion Awards. Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν θα αποτελέσουν τη μαγιά για την ενδυνάμωση του θεσμού και το σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων από τις επιχειρήσεις στην κατεύθυνση του D&I.

Σχεδιάζουμε, πλέον, δυναμικά το 4ο Συνέδριο για τη Διαφορετικότητα, τον προσεχή Οκτώβριο, το οποίο έρχεται ως η επόμενη ημέρα για την ανάδειξη των θεμάτων της διαφορετικότητας, της αποδοχής, της ένταξης και των ίσων ευκαιριών στις επιχειρήσεις. Είμαστε έτοιμοι να μιλήσουμε και να ανταλλάξουμε πολιτικές που αποδεικνύουν ότι ο άνθρωπος είναι στο επίκεντρο. Θεσμικοί φορείς, εκπρόσωποι εταιρειών και προσωπικότητες με αποδεδειγμένη δράση για το D&I παρουσιάζουν σημαντικές πρωτοβουλίες και δράσεις, μοιράζονται insights και θέτουν τις βάσεις της νέας εποχής μέσα από ενδιαφέροντα fireside chats. Σας θέλουμε όλους δίπλα μας στον αγώνα που μόνο όφελος θα έχει, όχι μόνο για τις επιχειρήσεις, αλλά και για την κοινωνία και για τον καθένα μας ξεχωριστά! Ως μοναδικά, διαφορετικά όντα!

Σταύρος Μνηλιώνης, Ιδρυτής και Πρόεδρος του KEAN & Diversity Charter Ελλάδος

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

DIVERSITY & INCLUSION TRAINING

Ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης Diversity & Inclusion Training έχει σχεδιαστεί από το KEAN και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης. Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα στηρίζεται σε εκπαιδευτικό υλικό και οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είναι κυρίως βιωματικό και διαδραστικό, ενώ περιλαμβάνει κάποια βασικά τμήματα θεωρίας, που λειτουργούν υποστηρικτικά των δράσεων. Το Diversity & Inclusion Training απευθύνεται σε στελέχη που διαχειρίζονται ομάδες και στελέχη που ασκούν επιρροή στον οργανισμό. Μέσα από τις δράσεις, οι συμμετέχοντες μπορούν να κατανοήσουν τις βασικές έννοιες γύρω από τη Διαφορετικότητα, να αντιληφθούν τα οφέλη που προκύπτουν, να γνωρίσουν παραδείγματα καλών πρακτικών, να προβληματιστούν πάνω σε θέματα στερεοτύπων, πεποιθήσεων, διακρίσεων, ευαίσθητων ζητημάτων και προνομιών, αλλά και να λάβουν πολλαπλά ερεθίσματα πάνω στην ανάληψη δράσεων.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

SPACE HELLAS



Η Space Hellas έγινε μέλος του Diversity Charter Greece. Οι εταιρείες του Ομίλου SingularLogic, Agroapps PC, SenseOne, υπέγραψαν τη Χάρτα Διαφορετικότητας, δίνοντας τον «χώρο» που αξίζει στο διαφορετικό μέσα στις ελληνικές επιχειρήσεις.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

PARFUMS CHRISTIAN DIOR HELLAS



Η Parfums Christian Dior Hellas, είναι η πρώτη εταιρεία καλλυντικών που προχώρησε στην υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας. Με την υπογραφή τους, ο γενικός διευθυντής της Parfums Christian Dior Hellas, Riccardo Mascambruno και η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρία Βαθυλάκη, απέδειξαν εμπράκτως την προσήλωση της εταιρείας στον σεβασμό, στην ισότητα και στη διαφορετικότητα στον εργασιακό τομέα.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

SKIN + HAIR



Η Skin + Hair είναι το πρώτο δερματολογικό κέντρο που υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, ως μια σημαντική πράξη υποστήριξης της πολιτικής ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον. «Η πρωτοβουλία της Skin + Hair να γίνει ένα από τα μέλη της Χάρτας Διαφορετικότητας αντικατοπτρίζει πλήρως την εταιρική μας φιλοσοφία και αντανάκλα το όραμα και της αξίες μας από την πρώτη ημέρα της ίδρυσής της εταιρείας» δήλωσε σχετικά ο ιατρός Γιώργος Θεοδόιδης.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

EY GREECE



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η EY Greece, συμβάλλοντας με τη σειρά της στο να «χτίσουμε» μαζί τον δρόμο προς τη Διαφορετικότητα. «Η δημιουργία ενός καλύτερου εργασιακού κόσμου, αποτελεί για εμάς στην EY Greece, έναν στόχο και μια υπόσχεση γεμάτη πρωτοβουλίες και δράσεις απέναντι στην αλλαγή που επιθυμούμε στο πλαίσιο της δέσμευσης του οργανισμού προς τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη, με ίσες ευκαιρίες για όλους, χωρίς αποκλεισμούς» σημείωσε ο Πάνος Παπάζογλου, Country Managing Partner της EY Ελλάδος.



Χάρτα Διαφορετικότητας
της Ελλάδας



Η παρούσα Χάρτα Διαφορετικότητας, που υιοθετείται από εμάς, έχει ως στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.

Η προαγωγή και διαχείριση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας αποφέρει σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα, όπως αύξηση της αποτελεσματικότητας, ενίσχυση της παραγωγικότητας, βελτίωση και διεύρυνση της εταιρικής φήμης, προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών, διευκόλυνση της πρόσβασης σε νέες αγορές και παροχή υπηρεσιών παγκοσμίου επιπέδου, ενθάρρυνση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας των εργαζομένων και ενδυνάμωση των πολιτιστικών αξιών μέσα στο εργασιακό περιβάλλον.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο δεσμευόμαστε :

1. Να εξετάζουμε και να διασφαλίζουμε ότι κατά την διάρκεια όλων των διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

2. Να κατανοούμε, να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε την διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας και να επιδιώκουμε την προαγωγή της προκειμένου να συμβάλουμε στην προώθηση της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.

3. Να προάγουμε και να ενισχύουμε τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου και να αξιοποιούμε εποικοδομητικά την διαφορετικότητά του στοχεύοντας στην δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

4. Να παρέχουμε πληροφόρηση και εκπαίδευση στους εργαζομένους μας σε θέματα διαφορετικότητας, διαχείρισης της διαφορετικότητας και ένταξης με ιδιαίτερη έμφαση στα στελέχη των τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, στους Διαχειριστές HR λειτουργιών και στους Προϊσταμένους Τμημάτων που συμμετέχουν στην πρόσληψη, κατάρτιση και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

5. Να συμπεριλάβουμε την διαχείριση της διαφορετικότητας στην εταιρική μας στρατηγική, αναπτύσσοντας ετήσια πολιτικές και πρακτικές προώθησης της διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων και να εμπλέκουμε ενεργά τους εργαζομένους μας στην εφαρμογή της.

6. Να διαδίδουμε και να παρέχουμε πληροφόρηση αναφορικά με την Χάρτα Διαφορετικότητας, την εφαρμογή της και τη δέσμευσή μας τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας ή του οργανισμού.

Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων

Πατρόκλου 57, 131 22 ΙΛΙΟΝ
Τηλ: 210 26 92 880
Email: info@kean.gr
www.kean.gr

Ειδική συμβουλευτική ιδιότητα με ΟΗΕ (Ecosoc)

EVENTS

THE EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY AWARD CEREMONY



Στις Βρυξέλλες ταξίδεψε η ομάδα του Diversity Charter Greece για το «The European Capitals of Inclusion and Diversity Award Ceremony», στο οποίο συνάντησε όλα τα Charters της Ευρώπης. Η ομάδα στη συνέχεια ακολούθησε το European Diversity Month Opening Event, στο οποίο συζητήσε νέους στόχους και δραστηριότητες για τον μήνα Διαφορετικότητας.

DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ



Ένας από τους αρχαιότερους εμπορικούς συλλόγους της χώρας, ο Εμπορικός Σύλλογος Πειραιώς έγινε μέλος στο Diversity Charter Greece. Συγκεκριμένα, ο Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιώς, Θ. Καπράλος, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας και δήλωσε χαρακτηριστικά: «Με την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας για Ελληνικές Επιχειρήσεις, ο Εμπορικός Σύλλογος Πειραιώς υποστηρίζει

τη συγκεκριμένη δράση, που στοχεύει στην προαγωγή της διαφορετικότητας και την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης στον χώρο εργασίας».

EΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

DIVERSITY & INCLUSION TRAINING PROGRAM



To Diversity & Inclusion Training Program, ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης για θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης, με βιωματικό και διαδραστικό χαρακτήρα, διοργάνωσε το Diversity Charter Greece, στο πλαίσιο εορτασμού του 2ου Ευρωπαϊκού Μήνα για τη Διαφορετικότητα. Το Diversity & Inclusion Training Program πραγματοποιήθηκε επιτυχώς, με τη συμμετοχή εταιρειών μελών στη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις και πιο συγκεκριμένα των στελεχών που διαχειρίζονται ομάδες ανθρώπων.

DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΑΕ / HELLAS GOLD SA



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Ελληνικός Χρυσός ΑΕ / Hellas Gold SA, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για την ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου επικρατεί ο σεβασμός, η ουσιαστική στήριξη της ισότητας και των ίσων ευκαιριών, η αποδοχή της διαφορετικότητας, καθώς και η προσήλωση της εταιρείας στην εξάλειψη των κοινωνικών διακρίσεων.

DIVERSITY CHARTERS GREECE

AMBIENCE SERVICES



Μέλος του Diversity Charter Greece έγινε η Ambience Services, εταιρεία με καινοτόμες τεχνολογικές

λύσεις και υπηρεσίες υψηλού επιπέδου. Συγκεκριμένα, η Πόπη Αντωνοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων της εταιρείας, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, δίνοντας με αυτή την κίνηση τον χώρο σε όλους τους ανθρώπους, χωρίς καμία διάκριση, ν' αναπτυχθούν μέσα από την εταιρεία.

DIVERSITY CHARTERS GREECE

CERVED PROPERTY SERVICES



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Cerved Property Services. «Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που μία από

τις μεγαλύτερες real estate εταιρείες στην Ελλάδα και στην Νοτιοανατολική Ευρώπη εντάχθηκε στο Diversity Charter Greece» αναφέρει η σχετική ανακοίνωση. Ο CEO της εταιρείας, Δημήτρης Ανδρίτσος, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, περνώντας με τη σειρά του το μήνυμα για ίσες ευκαιρίες στον χώρο εργασίας.

DIVERSITY CHARTERS GREECE

EPSILON NET



Μέλος στο Diversity Charter Greece έγινε η Epsilon Net. «Είναι πολύ σημαντικό και ελπιδοφόρο που ένας ταχύτατα αναπτυσσόμενος Όμιλος Ελληνικών Εταιρειών, με πάνω από 1000 εργαζόμενους σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας» αναφέρει χαρακτηριστικά η σχετική ανακοίνωση.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ GEP



Στο Diversity Charter Greece συμμετέχει, πλέον, ο Όμιλος Εταιριών GEP. Ο Όμιλος υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο την υγεία και την ασφάλεια για κάθε εργαζόμενο, αλλά και συνδράμοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ισότητας και ίσων ευκαιριών για όλους.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

MASTERCARD



Η Mastercard υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, παραμένοντας πιστή στη δέσμευσή της για ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. «Η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας αντικατοπτρίζει τον ανθρωποκεντρικό τρόπο λειτουργίας της εταιρείας μας και νιώθουμε ιδιαίτερα υπερήφανοι που είμαστε μέρος αυτής της προσπάθειας» ανέφερε η Λουκία

Χωραφά, Head of Marketing & Communications της Mastercard, για την Ελλάδα, την Κύπρο και τη Μάλτα.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



Η Δικηγορική Εταιρεία Σιούφας και συνεργάτες έγινε μέλος του Diversity Charter Greece, καθώς η Πόπη Αντωνοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Προχωράμε μαζί στη μάχη για τη Διαφορετικότητα με έναν ακόμη πολύτιμο σύμμαχο!» αναφέρει η ανακοίνωση του Diversity Charter Greece.

● EVENTS

ATHENS PRIDE - ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΥΠΕΡΗΦΑΝΕΙΑΣ ΑΘΗΝΑΣ



Με περίπτερο στο Σύνταγμα γιόρτασε το Diversity Charter Greece το φετινό Athens Pride - Φεστιβάλ Υπερήφανειας Αθήνας. Το περίπτερο επισκέφτηκε η Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Δόμνα Μιχαηλίδου, αλλά και ο Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Καταπολέμησης της Φτώχειας, Γιώργος Α. Σταμάτης.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

BAYER



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Bayer. «Υποδεχθήκαμε στους μεγάλους χορηγούς μία μεγάλη και πολύ σημαντική εταιρεία στους τομείς της Υγείας και της Γεωργίας, που καθημερινά φροντίζει για την υγεία και την διατροφή εκατομμυρίων ανθρώπων χωρίς καμία διάκριση» αναφέρει η ανακοίνωση του Diversity Charter Greece.

● EVENTS

DIVERSITY & INCLUSION AWARDS 2022



Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκε η πρώτη διοργάνωση των Diversity & Inclusion Awards. Οι επιχειρήσεις

που συμμετείχαν και οι δράσεις που βραβεύτηκαν θα αποτελέσουν την αφετηρία για την ενδυνάμωση του θεσμού και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων από τις επιχειρήσεις στην κατεύθυνση του D&I. Το Diversity Charter Greece εκτός της συνδιοργάνωσης των βραβείων συμμετείχε ενεργά και στη διεξαγωγή τους και φυσικά βρισκόταν εκεί τη βραδιά της απονομής.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

MELISSA KIKIZAS



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Melissa Κίκιζας, με στόχο την προάσπιση των αξιών της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας. Έτσι, η εταιρεία έγινε και αυτή μέλος του Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

SOLID HAVAS



Η Solid Havas υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Υποδεχόμαστε με μεγάλη μας χαρά στο Diversity

Charter Greece μια μεγάλη εταιρεία στον χώρο της επικοινωνίας και της διαφήμισης, που μέσα από τις καμπάνιες που δημιουργεί στηρίζει τις αξίες του diversity & inclusion» σημειώνει χαρακτηριστικά η σχετική ανακοίνωση.

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

ΑΜΕΣΗ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΩΝ EDIB ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΜΕ ΤΟ EMPLOYEE ENGAGEMENT

Τι δείχνει μελέτη της WorkBuzz

Σύμφωνα με τη μελέτη «The State of Employee Engagement» της WorkBuzz, με δείγμα άνω των 300 ηγετών και στελεχών του HR, οι οργανισμοί που δεν έχουν ακόμα επενδύσει στην Ισότητα, στη Διαφορετικότητα, στη Συμπερίληψη και στο αίσθημα του ανήκειν (EDIB) καταγράφουν πτώση 50% στο employee engagement τους τελευταίους 12 μήνες, ενώ όσο μεγαλύτερη πρόοδος στα θέματα EDIB σημειώνουν οι επιχειρήσεις, τόσο αυξάνονται τα επίπεδα employee engagement. Αναλυτικότερα, βάσει της έρευνας, μόνο το 20% των εταιρειών που δεν έχουν σημειώσει πρόοδο στα EDIB θέματα εντοπίζει αύξηση του employee engagement, ενώ αναφορικά με τις επιχειρήσεις που ξεκινούν τώρα να λαμβάνουν πρωτοβουλίες, το 32% διαπίστωσε πρόοδο στο επίπεδο του engagement, με το αντίστοιχο ποσοστό για τις εταιρείες που σχεδιάζουν ήδη κάποια πρωτοβουλία να διαμορφώνεται στο 40%. Κατ' αντιστοιχία, το 45% των οργανισμών που «τρέχουν» αυτή τη στιγμή κάποια πρωτοβουλία βλέπει αυξημένα επίπεδα engagement. Τέλος, αύξηση στο employee engagement παρατηρεί και το 43% των εταιρειών που έχει δημοσιοποιήσει το σχέδιό του, έχει λάβει feedback και έχει ήδη πραγματοποιήσει αλλαγές στην κουλτούρα του.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

PEOPLE FOR BUSINESS



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις υπέγραψε η People for Business. Μία εταιρεία με κομβικό ρόλο για την εξέλιξη και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων, προασπίζεται τις αξίες της Διαφορετικότητας και γίνεται αναπόσπαστο κομμάτι του Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

UPSTREAM



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Upstream. Η εν λόγω κίνηση αποτελεί τη δέσμευση της ελληνικής πολυπολιτισμικής πολυεθνικής εταιρείας του mobile marketing για την εφαρμογή της ισότητας και των ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον της Ελλάδας.

● ΗΓΕΣΙΑ

ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ Η ΥΠΑΡΞΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΡΙΕΡΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ανοιχτό παραμένει το ζήτημα της έλλειψης γυναικών σε ηγετικές θέσεις και των γυναικών προτύπων, σύμφωνα με τα τελευταία δεδομένα του LinkedIn. Συγκεκριμένα, όπως αναφέρεται σε σχετική έρευνα, μόνο το 25% των C-suite ρόλων στο Ηνωμένο Βασίλειο κατέχονται από γυναίκες, παρά το γεγονός ότι αυτές κατέχουν το 46% των entry level θέσεων. Επίσης, η έρευνα έδειξε ότι οι άντρες είναι 21% πιο πιθανό να προαχθούν σε ηγετική θέση απ' ό,τι οι γυναίκες, ενώ 1 στις 4 γυναίκες παραδέχθηκε ότι αποχώρησε από την εργασία της επειδή δεν είχε κάποιο πρότυπο για να ταυτιστεί. Παράλληλα, οι 7 στους 10 ερωτηθέντες εξήγησαν ότι ένα πρότυπο τους έδειξε τι μπορούν να καταφέρουν τα άτομα του φύλου τους, με ένα 57% να θεωρεί την ύπαρξη προτύπου ζωτικής σημασίας και το 70% να πιστεύει ότι είναι ευκολότερο να γίνεις όπως κάποιος που βλέπεις.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ



Οι Μύλοι Λούλη υπέγραψαν τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Είμαστε έτοιμοι να “ζυμώσουμε” παρέα μια νέα εποχή για την προάσπιση των αξιών της Διαφορετικότητας» επισημαίνει η σχετική ανακοίνωση.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΣΧΟΛΗ



Η Αμερικανική Γεωργική Σχολή είναι το πρώτο σχολείο στην Ελλάδα που υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Η Διαφορετικότητα είναι στη φύση μας. Όταν ανακατεύουμε πράγματα διαφορετικά μεταξύ τους, το αποτέλεσμα είναι πάντα πιο δυνατό. Είμαστε δυνατόι και επιβιώνουμε, επειδή είμαστε διαφορετικοί!» σημείωσε χαρακτηριστικά ο πρόεδρος της, Dr. Jeff Lansdale.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

SWORD SERVICES GREECE



Η Sword Services Greece, μέλος του Sword Group, εταιρείας τεχνολογίας παγκόσμιας εμβέλειας, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Μαζί κάνουμε το επόμενο βήμα στις επιχειρήσεις για να προασπιστούν οι αξίες της Διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» επισημαίνει το Diversity Charter Greece.

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

DIVERSITY & INCLUSION TRAINING PROGRAM ΣΤΗΝ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΣΧΟΛΗ



Το τριήμερο πρόγραμμα εκπαίδευσης «Diversity & Inclusion Training Program» σε 45 εργαζόμενους που διαχειρίζονται ομάδες στην Αμερικανική Γεωργική Σχολή ολοκληρώθηκε με επιτυχία το Diversity Charter Greece. Όλοι οι συμμετέχοντες έλαβαν μέρος σε βιωματικές δράσεις, οι οποίες τους βοήθησαν να κατανοήσουν και να αντιληφθούν τις βασικές έννοιες γύρω από τη Διαφορετικότητα.

● EVENTS

DISRUPT RACIST NARRATIVES THROUGH AUDIO TECHNOLOGICAL INNOVATION



Σε μια πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση γύρω από τις αρχές και τις αξίες της Διαφορετικότητας και της ζωτικής σημασίας της υγιούς ένταξης διαφορετικών ανθρώπων στις επιχειρήσεις και την κοινωνία, συμμετείχε η ομάδα του Diversity Charter Greece. «Ευχαριστούμε πολύ τους ADandPRLab @ cmcPanteionUniversity και Antenna Group Greece για την πρόσκληση στο StartUp Lab 2022 με θέμα: "Disrupt racist narratives through audio technological innovation"» αναφέρει χαρακτηριστικά η σχετική ανακοίνωση.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ENEL GREEN POWER



Η Enel Green Power, μία εταιρεία που εστιάζει στο τετράπτυχο διαφάνεια, αξιοπιστία, καινοτομία και προνοητικότητα, έγινε μέλος του Diversity Charter Greece. «Η Υπογραφή της Χάρτας από την Enel Green Power σηματοδοτεί τη συνεργασία μας για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων με στόχο την υπεράσπιση της Διαφορετικότητας» αναφέρει σε ανακοίνωση του το Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

VIDEO: «ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΗΜΑΙΝΕΙ...»



Ένα video δημιούργησε το Diversity Charter Greece, στο πλαίσιο εορτασμού του Μήνα Διαφορετικότητας. Στο εν λόγω video, συνεργάτες και φίλοι του Diversity Charter Greece εξηγούν με τον δικό τους τρόπο τι σημαίνει Διαφορετικότητα.

DIVERSITY CHARTER GREECE

Founded by



Βασιλόπουλος
...και του πουλιού το γάλα!

EUROIFE FFH

A FAIRFAX Company

Funded by / Μεγάλοι Χορηγοί

accenture

Deloitte.



Funded by / Χορηγοί



Πρόεδρος KEAN: Σταύρος Μηλιώνης,
E: smilionis@kean.gr

Υπεύθυνη Επικοινωνίας KEAN:
Κατερίνα Ψύχα, E: katerina@kean.gr



Στοιχεία επικοινωνίας:
T: 210 2692880, F: 210 2692881
Δ: Πατρόκλου 57, 131 22 - Ίλιον, Αθήνα
www.kean.gr

Αρχισυντάκτης: Χριστόφορος Παυλάκης, (εσωτ. 150),
E: chpavlakis@boussias.com

Advertising Manager: Μαρίνα Καφέζα, (εσωτ. 252)
E: mkafeza@boussias.com

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Group Advertising Director: Λήδα Πλατή

Group Retail Sales Director/Subscriptions: Αμαλία Ψιλούδη

Σελιδοποίηση: Αλέξανδρος Εγγλέζος

BOUSSIAS

Στοιχεία επικοινωνίας: T: 210 6617777, F: 210 6617778
Δ: Κλεισθένους 338 Γέρακας, 153 44 Γέρακας
www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Διευθύντρια Ημερήσιων Εκδόσεων:
Αντωνία Κατσουλιέρη

Διεύθυνση Συνεδρίων & Βραβείων:
Νικόλας Κονδάκης

Creative Director:
Γιώργος Τριχιάς

Find us on

