



**Α**υτή τη στιγμή βιώνουμε ένα δύσκολο και πρωτόγνωρο χρονικό διάστημα ζυμώσεων. Πώς να σταθεί κανείς απέναντι σε έναν πόλεμο; Μόνο δίπλα! Δίπλα στους ανθρώπους που πολεμούν για την ειρήνη, που αγωνίζονται για την υπεράσπιση της ειρήνης και της πατρίδας τους. Εμείς, ως Diversity Charter Greece, μαζί με όλα τα Charters της Ευρώπης, που καθημερινά «πολεμάμε» για τη δικαιοσύνη, την ειρήνη, την αλληλεγγύη και τη διαφορετικότητα, ενώνουμε τις φωνές και τις δυνάμεις μας και τονίζουμε περισσότερο από κάθε άλλη φορά την ανάγκη

υπεράσπισης και σεβασμού του όποιου διαφορετικού, από όπου κι αν προέρχεται και όπως και αν το διαμορφώνουν οι συνθήκες. Πιστεύουμε σ' έναν κόσμο που η ποικιλομορφία και η πολυχρωμία κοσμούν και ομορφαίνουν την καθημερινότητά μας, έναν κόσμο ειρηνικό και δίκαιο.

Δεν χάνουμε την πίστη και την αισιοδοξία μας. Αντιθέτως, το διάστημα αυτό, εντατικοποιούμε τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις μας στην κατεύθυνση της ενημέρωσης, της ευαισθητοποίησης και της ανάδειξης των θεμάτων που αφορούν τη Διαφορετικότητα. Οι εκπαιδεύσεις συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό. Οι ενημερώσεις επιχειρήσεων για τη Χάρτα Διαφορετικότητας, η συμμετοχή σε διοργανώσεις, όπως το Upfront Initiative της Lifo, αλλά και ο σχεδιασμός του 2ου Ευρωπαϊκού Μήνα Διαφορετικότητας, τον Μάιο 2022, στον οποίο συμμετέχουν ενεργά και οι 26 χώρες που αυτή τη στιγμή απαρτίζουν την EU Diversity Platform, έχουν ακριβώς αυτόν τον στόχο.

Με τη βοήθεια των ελληνικών επιχειρήσεων, που «αγκαλιάζουν» τη Χάρτα Διαφορετικότητας, που ενστερνίζονται και ουσιαστικά δεσμεύονται στις αρχές και στις αξίες της υγιούς ένταξης ανθρώπων από διαφορετικούς πυλώνες της Διαφορετικότητας στο δυναμικό τους, συνεργαζόμαστε στενά και διαδίδουμε από άκρη σε άκρη στη χώρα μας το μήνυμα, την αξία, τη σοβαρότητα και την ανάγκη σεβασμού, τώρα, περισσότερο από ποτέ άλλοτε, της Διαφορετικότητας όλων των ανθρώπων.

Όλοι πρέπει να γίνουμε μια ζεστή και δυνατή αγκαλιά για αυτούς που μας έχουν ανάγκη και όλοι να στηρίξουμε ο ένας τον άλλον στις αλυσιδωτές δυσοίωνες αντιδράσεις ενός πολέμου, σε μία χώρα της Ευρώπης, εστιάζοντας στην εξάλειψη των κοινωνικών διακρίσεων χωρίς αποκλεισμούς που αφορούν το φύλο, την ηλικία, το χρώμα του δέρματος, την εθνικότητα, την οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, του σεξουαλικού προσανατολισμού, οποιαδήποτε μορφής αναπηρία ή άλλη διαφορετικότητα. Εμείς, ως Diversity Charter, θα συνεχίσουμε τον αγώνα σε αυτήν την κατεύθυνση και σας θέλουμε όλους δίπλα μας για έναν καλύτερο κόσμο. Είμαστε όλοι μαζί και συνεχίζουμε!

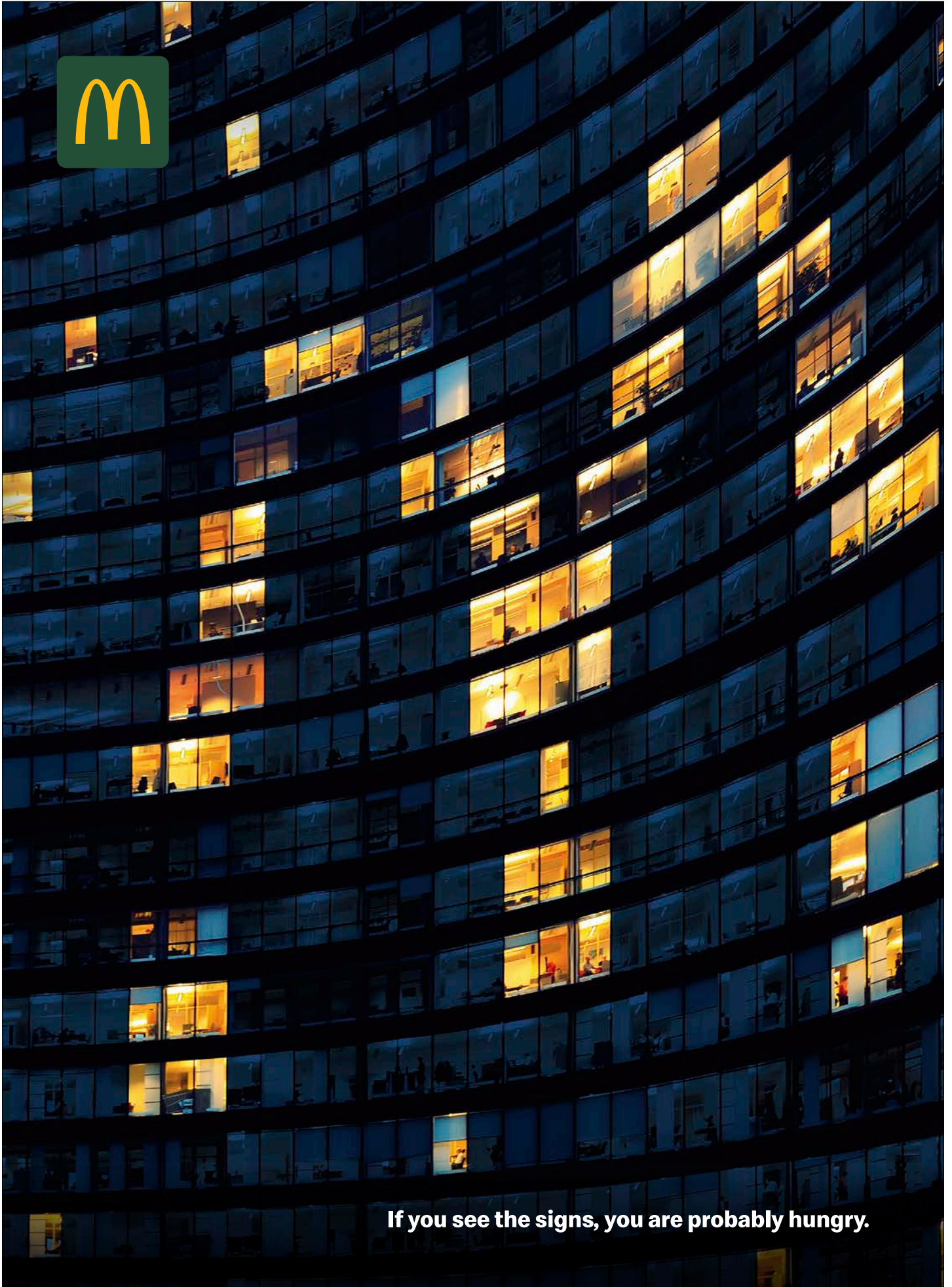
**Σταύρος Μπλιώνης, Ιδρυτής και Πρόεδρος του KEAN & Diversity Charter Ελλάδος**



### Το D&I συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας στη Westnet

Diversity είναι να έχεις μια κουλτούρα που εκτιμά τη μοναδικότητα των ατόμων. Inclusion είναι να προσκαλείς διαφορετικές ομάδες να συμμετάσχουν ενεργά στην εταιρική ζωή. Η δυνατότητα για ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, με κριτήρια συνεισφοράς και αποτελεσματικότητας, θα μπορούσε να συμβάλει στη διαχείριση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι οργανισμοί σε σχέση με την υιοθέτηση αυτών των εννοιών. Από την άλλη μεριά, όταν τα άτομα φέρνουν στην εργασία τους ολόκληρο τον αυθεντικό εαυτό τους, οι οργανισμοί καρπώνονται τα οφέλη αυτής της ποικιλομορφίας, καθώς οι διαφορετικές ομάδες είναι πιο παραγωγικές, καινοτόμες και αφοσιωμένες. Η αυθεντικότητα στην εργασία περιλαμβάνει το να αλληλοεπιδρά κανείς με τους άλλους, επικοινωνώντας εμπειρίες και βιώματα που μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με την ταυτότητά του. Για τη Westnet, οι έννοιες της Ποικιλομορφίας και της Ένταξης αποτελούν σημαντικές πτυχές του τρόπου λειτουργίας, με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την ενθάρρυνση για σκέψη «out of the box». Χτίζοντας μια διαφορετική και χωρίς αποκλεισμούς ομάδα, μπορεί να μεγιστοποιηθεί η αξία της ποικιλομορφίας. Παράλληλα, ως αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας της, η Westnet προάγει ισότιμα τις γυναίκες σε θέσεις ευθύνης, κάτι το οποίο αντανακλάται στο ποσοστό των γυναικών που κατέχουν managerial ρόλους και φτάνει το 45%.





**If you see the signs, you are probably hungry.**



● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**ELPEN**



Επίσημα μέλος του Diversity Charter Greece έγινε η ελληνική φαρμακευτική βιομηχανία Elpen, υπογράφοντας τη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις. «Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που έχουμε κοινό όραμα για την ανάδειξη της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας με σπουδαίες ελληνικές επιχειρήσεις» ανέφερε χαρακτηριστικά σε ανακοίνωσή του το Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**DRUCKFARBEN HELLAS**



«Χρώμα» στη διαφορετικότητα δίνει η Druckfarben Hellas SA, με την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας. «Είναι σπουδαίο που μια μεγάλη εταιρεία, η οποία βρίσκεται μέσα σε κάθε ελληνικό σπίτι, υποστηρίζει έμπρακτα τις αξίες του Diversity & Inclusion! Υποδεχόμαστε τη Druckfarben Hellas στο Diversity Charter Greece με μεγάλη μας χαρά» αναφέρει η σχετική ανακοίνωση του Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**ΓΕΦΥΡΑ**



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις υπέγραψε η Γέφυρα Α.Ε..

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, **Παναγιώτης Παπανικόλας**, δήλωσε: «Η σημερινή προσυπογραφή της "Χάρτας Διαφορετικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης" αποτελεί για εμάς μία ακόμη δέσμευση, την οποία εθελουσίως αναλαμβάνουμε, με πλήρη συνείδηση του γεγονότος πως ό,τι πετύχαμε στη μακρά εταιρική μας πορεία, το οφείλουμε στη δέσμευσή μας για καθημερινή απόδοση τιμής στις συμβατικές, αλλά και τις ηθικές μας υποχρεώσεις».



**Χάρτα Διαφορετικότητας**  
της Ελλάδας



Η παρούσα Χάρτα Διαφορετικότητας, που υιοθετείται από εμάς, έχει ως στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.

Η προαγωγή και διαχείριση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας αποφέρει σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα, όπως αύξηση της αποτελεσματικότητας, ενίσχυση της παραγωγικότητας, βελτίωση και διεύρυνση της εταιρικής φήμης, προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών, διευκόλυνση της πρόσβασης σε νέες αγορές και παροχή υπηρεσιών παγκοσμίου επιπέδου, ενθάρρυνση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας των εργαζομένων και ενδυνάμωση των πολιτιστικών αξιών μέσα στο εργασιακό περιβάλλον.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο δεσμευόμαστε :

**1.** Να εξετάζουμε και να διασφαλίζουμε ότι κατά την διάρκεια όλων των διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

**2.** Να κατανοούμε, να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε την διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας και να επιδιώκουμε την προαγωγή της προκειμένου να συμβάλουμε στην προώθηση της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.

**3.** Να προάγουμε και να ενισχύουμε τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου και να αξιοποιούμε εποικοδομητικά την διαφορετικότητά του στοχεύοντας στην δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

**4.** Να παρέχουμε πληροφόρηση και εκπαίδευση στους εργαζομένους μας σε θέματα διαφορετικότητας, διαχείρισης της διαφορετικότητας και ένταξης με ιδιαίτερη έμφαση στα στελέχη των τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, στους Διαχειριστές HR λειτουργιών και στους Προϊσταμένους Τμημάτων που συμμετέχουν στην πρόσληψη, κατάρτιση και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

**5.** Να συμπεριλάβουμε την διαχείριση της διαφορετικότητας στην εταιρική μας στρατηγική, αναπτύσσοντας ετήσια πολιτικές και πρακτικές προώθησης της διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων και να εμπλέκουμε ενεργά τους εργαζομένους μας στην εφαρμογή της.

**6.** Να διαδίδουμε και να παρέχουμε πληροφόρηση αναφορικά με την Χάρτα Διαφορετικότητας, την εφαρμογή της και τη δέσμευσή μας τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρίας ή του οργανισμού.

Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων

Πατρόκλου 57, 131 22 ΙΛΙΟΝ  
Τηλ: 210 26 92 880  
Email: info@kean.gr  
www.kean.gr

Ειδική συμβουλευτική ιδιότητα με ΟΗΕ (Ecosoc)

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

**DIVERSITY & INCLUSION TRAINING**

Ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης Diversity & Inclusion Training έχει σχεδιαστεί από το KEAN και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης. Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα στηρίζεται σε εκπαιδευτικό υλικό και οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είναι κυρίως βιωματικό και διαδραστικό, ενώ περιλαμβάνει κάποια βασικά τμήματα θεωρίας, που λειτουργούν υποστηρικτικά των δράσεων. Το Diversity & Inclusion Training απευθύνεται σε στελέχη που διαχειρίζονται ομάδες και στελέχη που ασκούν επιρροή στον οργανισμό. Μέσα από τις δράσεις, οι συμμετέχοντες μπορούν να κατανοήσουν τις βασικές έννοιες γύρω από τη Διαφορετικότητα, να αντιληφθούν τα οφέλη που προκύπτουν, να γνωρίσουν παραδείγματα καλών πρακτικών, να προβληματιστούν πάνω σε θέματα στερεοτύπων, πεποιθήσεων, διακρίσεων, ευαίσθητων ζητημάτων και προνομίων, αλλά και να λάβουν πολλαπλά ερεθίσματα πάνω στην ανάληψη δράσεων.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**LLOYD'S REGISTER**



Το Diversity Charter Greece ανοίγει πανιά για νέους προορισμούς με σημαία τη διαφορετικότητα και συνοδηγό τη Lloyd's Register, η οποία υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Είμαστε πολύ περήφανοι και ενθουσιασμένοι που γίναμε μέλος του Greek Diversity Charter, κάνοντας πράξη την αποστολή μας. Το να αγκαλιάζουμε τη μοναδικότητα των ανθρώπων μας

και να στηρίζουμε την αίσθηση του ανήκειν είναι το βασικό μονοπάτι προς τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας και του κλάδου μας» δήλωσε χαρακτηριστικά ο **Θεοδόσης Σταματέλλος**, South Europe Marine & Offshore Regional Manager της εταιρείας.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**“THE UPFRONT INITIATIVE”**



Το Diversity Charter Greece αγκάλιασε και συμμετείχε δυναμικά στο «The Uprfront Initiative» της LIFO στη Στέγη Ιδρύματος Ωνάση. Συγκεκριμένα, ο Πρόεδρος του Diversity Charter Greece, Σταύρος Μηλιώνης, μίλησε για ζητήματα Διαφορετικότητας και Globalization, μαζί με τις **Πένυ Ρέτσα** από την AbbVie, **Γεωργία Καρούντζου** από την JTI και **Βίβιαν Φατούρου** από την Cerved.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**LAMBADARIOS LAW FIRM**



Στην υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας πρόεβη η Lambadarios Law Firm. «Με μεγάλη μας χαρά υποδεχόμαστε στο Diversity Charter Greece τη μεγάλη Δικηγορική Εταιρεία Lambadarios Law Firm που υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας! Είναι πολύ σημαντικό ελληνικές εταιρείες τέτοιου βεληνεκούς ν' αγκαλιάζουν τις αξίες του Diversity & Inclusion, βοηθώντας στην υποστήριξη και στην καθιέρωσή τους» αναφέρει η ανακοίνωση του Diversity Charter Greece.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**STEPWISE**



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η boutique HR ομάδα της Stepwise. «Μια απολύτως εξειδικευμένη ομάδα στον κλάδο του

Τουρισμού και της Φιλοξενίας είναι πλέον μέλος του Diversity Charter Greece και μαζί θα προχωρήσουμε στα επόμενα «σοφά βήματα» για την ανάδειξη των αξιών της Διαφορετικότητας και της Ένταξης» αναφέρει χαρακτηριστικά η ανακοίνωση του Diversity Charter Greece.

● ΗΓΕΣΙΑ

**ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΤΩΝ 26 DIVERSITY CHARTERS**



Κοινή δήλωση εξέδωσαν τα 26 Diversity Charters της Ευρωπαϊκής Χάρτας Διαφορετικότητας, με αφορμή την πολεμική σύρραξη στην Ουκρανία. Η εν λόγω δήλωση αναφέρει τα εξής: «Σε έναν κόσμο που όλοι καθημερινά «πολεμάμε» για τη δικαιοσύνη, την ειρήνη, την αλληλεγγύη και τη διαφορετικότητα, ο πόλεμος δεν έχει καμία θέση. Όλα τα Charters της Ευρωπαϊκής Χάρτας Διαφορετικότητας ενωμένα, στεκόμαστε δίπλα σε όλους τους ανθρώπους που πολεμούν για την ειρήνη, στεκόμαστε δίπλα στους γενναίους ανθρώπους της Ουκρανίας, αλλά και σε κάθε κίνηση και διαδήλωση σε Ρωσία και σε Λευκορωσία και σε όλο τον κόσμο για την υπεράσπιση της ειρήνης».

Η εν λόγω δήλωση αναφέρει τα εξής: «Σε έναν κόσμο που όλοι καθημερινά «πολεμάμε» για τη δικαιοσύνη, την ειρήνη, την αλληλεγγύη και τη διαφορετικότητα, ο πόλεμος δεν έχει καμία θέση. Όλα τα Charters της Ευρωπαϊκής Χάρτας Διαφορετικότητας ενωμένα, στεκόμαστε δίπλα σε όλους τους ανθρώπους που πολεμούν για την ειρήνη, στεκόμαστε δίπλα στους γενναίους ανθρώπους της Ουκρανίας, αλλά και σε κάθε κίνηση και διαδήλωση σε Ρωσία και σε Λευκορωσία και σε όλο τον κόσμο για την υπεράσπιση της ειρήνης».

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**GROUPAMA**

Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Groupama Ασφαλιστική. «Η Groupama είναι σίγουρα δίπλα μας και εμείς αισθανόμαστε ακόμα πιο ασφαλείς με τη συμμετοχή μιας τόσο μεγάλης και σημαντικής εταιρείας στο Diversity Charter Greece!» αναφέρει χαρακτηριστικά σε σχετική ανακοίνωση το Diversity Charters Greece.

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

**ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Η ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΟ ΦΥΛΟ**

Τους παράγοντες που θεωρούν τα άτομα ηλικίας 16-21 ετών ότι μπορεί να επηρεάσουν το αν θα είναι επιτυχημένη μια αίτηση ή συνέντευξή τους για εργασία εξετάζει η BDO, στη νέα έρευνά της. Η εν λόγω έρευνα, με δείγμα 1000 ατόμων, αποκαλύπτει ότι η εθνικότητα και το φύλο θεωρούνται ακόμα σημαντικά εμπόδια από τους νέους για την είσοδο στον κόσμο της εργασίας. Ειδικότερα, το 45% των ατόμων με μεικτή καταγωγή, το 50% των ατόμων ασιατικής καταγωγής και το 63% των ατόμων από τη μαύρη φυλή θεωρούν ότι η εθνικότητα είναι πιθανό να έχει αντίκτυπο κατά τη διάρκεια μιας συνέντευξης ή αίτησης για μία θέση, ενώ το 38% των γυναικών και το 26% των ανδρών ανέφεραν ότι το φύλο μπορεί να επηρεάσει την έκβαση μιας αίτησης για εργασία. Επιπλέον, η έρευνα εξέτασε το τι μπορούν να κάνουν οι εργοδότες για να γίνουν πιο ελκυστικοί και συμπεριληπτικοί για τα άτομα που αναζητούν κάποιο πρόγραμμα μαθητείας ή εκπαίδευσης. Έτσι, το 65% των ερωτηθέντων εξηγεί ότι θα έκανε αίτηση σε μια εταιρεία που έχει προγράμματα ειδικά στοχευμένα για αυτά και το ίδιο υποστηρίζει το 69% των ατόμων από χαμηλό κοινωνικό-οικονομικά στρώματα. Τέλος, το 62% είπε ότι θα ήταν περισσότερο πιθανό να κάνει αίτηση σε μια εταιρεία που απασχολεί άτομα παρόμοια με τα ίδια (ως προς την εθνικότητα, τον τόπο κατοικίας κ.ά), με το ποσοστό αυτό για τα άτομα από τη μαύρη φυλή να ανεβαίνει στο 70%.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**AKTIOS**



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Aktios. «Με ιδιαίτερη χαρά και συγκίνηση καλωσορίζουμε την Aktios στη Χάρτα Διαφορετικότητας. Είναι πολύ σημαντικό για εμάς που μια επιχείρηση με επίκεντρο τη φροντίδα και τον σεβασμό της ανθρώπινης ζωής υποστηρίζει τις αξίες του Diversity Charter Greece» αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**MCDONALD'S**



τη δέσμευσή μας στο να προσφέρουμε ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους σε κάθε αλληλεπίδραση».

Τη Premier Capital Ελλάς, Developmental Licence της McDonald's υποδέχτηκε το Diversity Charter Greece. Συγκεκριμένα, η **Simona Mancinelli**, Managing Director της Premier Capital Ελλάς, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας και, με την εν λόγω αφορμή, δήλωσε: «Η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας μας δίνει την ευκαιρία να επιβεβαιώσουμε

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

**AEA RELATE**



Σε εορταστικό Χριστουγεννιάτικο κλίμα υπεγράφη η Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις από την

AEA Relate, εταιρεία στρατηγικής επικοινωνίας. Τη Χάρτα Διαφορετικότητας για λογαριασμό της AEA Relate υπέγραψαν η **Αλεξία Μπακογιάννη** και η **Νάνσυ Σουρμπάτη**.

**DIVERSITY CHARTER GREECE**

Founded by




Funded by / Μεγάλοι Χορηγοί








Funded by / Χορηγοί






**Πρόεδρος KEAN:** Σταύρος Μηλιώνης,  
E: smilionis@kean.gr  
**Υπεύθυνη Επικοινωνίας KEAN:**  
Κατερίνα Ψύχα, E: katerina@kean.gr



**Στοιχεία επικοινωνίας:**  
T: 210 2692880, F: 210 2692881  
Δ: Πατρόκλου 57, 131 22 - Ίλιον, Αθήνα  
www.kean.gr

**Αρχισυντάκτρια:** Νάνσυ Βλαχάκη (εσωτ. 116),  
E: avlachaki@boussias.com  
**Σύνταξη:** Χριστόφορος Παυλάκης, (εσωτ. 150),  
E: chpavlakis@boussias.com  
**Advertising Manager:** Μαρίνα Καρέζα, (εσωτ. 252)  
E: mkafeza@boussias.com  
**Σελιδοποίηση:** Γιώτα Χειλάκου

**BOUSSIAS**

**Στοιχεία επικοινωνίας:** T: 210 6617777, F: 210 6617778  
Δ: Κλεισθένους 338 Γέρακας, 153 44 Γέρακας  
www.boussias.com

**Εκδότης:** Μιχάλης Μπούσιας  
**Διευθύντρια Ημερήσιων Εκδόσεων:**  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
**Διεύθυνση Συνεδρίων & Βραβείων:**  
Νικόλας Κονδάκης  
**Creative Director:**  
Γιώργος Τριχιάς

Find us on

