

#xarisesena

Δώρα
Ταξινομήτρια



**Βλέπουμε τη θέση.
Όχι το φύλο.**

Ασυνήθιστο; Για εμάς, όχι.

Γκέλυ
Head of
Leadership
& Culture



Μαρία
Talent
Acquisition
Specialist



Κάθε μία από τις 4.328 γυναίκες του #teamLidl είναι αναπόσπαστο κομμάτι κάθε επιτυχίας μας. Γι' αυτό είμαστε δίπλα τους. Κάθε μέρα. Με ίσες ευκαιρίες, με ίσες δυνατότητες εξέλιξης, με ίσους μισθούς. Με πράξεις.

**Όλα όσα είμαστε, χάρη σε σένα.
team.lidl.gr**

Φένια
Υπάλληλος
Καταστήματος





DIVERSITY CHARTER

G R E E C E

NEWS

● ΗΓΕΣΙΑ

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

● EVENTS

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ



EDITORIAL

Αποχαιρετάμε το 2021 με μια νότα αισιοδοξίας και ελπίδας για την επόμενη χρονιά, καθώς οι εταιρείες μέλη της Χάρτας Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις έχουν προχωρήσει στο επόμενο βήμα ουσιαστικής υιοθέτησης των αρχών της Διαφορετικότητας και της υγιούς ένταξης, με την παράλληλη εταιρική και προσωπική ευαισθητοποίηση στα σχετικά θέματα. Ένας φιλόδοξος στόχος του Diversity Charter Greece, τα Diversity & Inclusion Trainings, μετά από διαφοροποιήσεις και τροποποιήσεις λόγω της πανδημίας, είναι πλέον πραγματικότητα. Πρόκειται

για ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης που έχει σχεδιαστεί από το KEAN και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης. Το πρόγραμμα στηρίζεται σε εκπαιδευτικό υλικό και οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το Diversity & Inclusion Training είναι κυρίως βιωματικό και διαδραστικό, ενώ περιλαμβάνει κάποια βασικά τμήματα θεωρίας, που λειτουργούν υποστηρικτικά των δράσεων. Απευθύνεται σε στελέχη που διαχειρίζονται Ομάδες και στελέχη που ασκούν επιρροή στον Οργανισμό. Μέσα από τις δράσεις, οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να κατανοήσουν και να αποκτήσουν συναντίληψη πάνω στις βασικές έννοιες γύρω από τη Διαφορετικότητα, να αντιληφθούν τα οφέλη που προκύπτουν από τη Διαφορετικότητα και την Ενσωμάτωση και να γνωρίσουν παραδείγματα καλών πρακτικών. Παράλληλα, να προβληματιστούν πάνω σε θέματα στερεοτύπων, πεποιθήσεων, διακρίσεων και ευαίσθητα ζητήματα, όπως η σεξουαλική παρενόχληση και η κατάχρηση δύναμης, να ευαισθητοποιηθούν σε θέματα προνομιών που μπορεί να θεωρούνται αυτονόητα και τέλος να λάβουν πολλαπλά ερεθίσματα –τροφή για σκέψη– πάνω στην ανάληψη δράσεων, οι οποίες θα υποστηρίξουν στην πράξη, το Diversity & Inclusion εντός του οργανισμού. Τα σεμινάρια πραγματοποιούνται και δια ζώσης και διαδικτυακά, ενώ οι συμμετέχοντες δηλώνουν αφενός ενθουσιασμένοι και αφετέρου προβληματισμένοι πάνω σε θέματα στερεοτύπων που δεν είχαν αντιληφθεί ότι λειτουργούν καταλυτικά στη διαμόρφωση των απόψεων τους πάνω σε θέματα αντιμετώπισης των άλλων ανθρώπων, συνεργατών, συναδέλφων. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ζύμωση για να ενταχθεί η αξία της Διαφορετικότητας σε μια επιχείρηση γίνεται μέσα από την αμοιβαία υποστήριξη και εμπιστοσύνη μεταξύ του Diversity Charter Greece και της εκάστοτε επιχείρησης. Η εκπαίδευση των εργαζομένων για θέματα Diversity & Inclusion είναι το επόμενο βήμα για να επιτευχθεί η ζύμωση αυτή. Και το επόμενο βήμα γίνεται! Θα συνεχίσουμε με όλες μας τις δυνάμεις, με προσήλωση, ενθουσιασμό, επιμονή και υπομονή να κτίσουμε όλοι μαζί ένα στέρεο και υγιές εργασιακό περιβάλλον, αλλά και έναν δυνατό κοινωνικό ιστό, όπου η όποια διαφορετικότητα θα είναι απλά αόρατη.

Σταύρος Μηλιώνης, Ιδρυτής και Πρόεδρος του KEAN & Diversity Charter Ελλάδος

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

DIVERSITY & INCLUSION TRAINING



Ένα πλήρες πρόγραμμα εκπαίδευσης Diversity & Inclusion Training έχει

σχεδιαστεί από το KEAN και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης. Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα στηρίζεται σε εκπαιδευτικό υλικό και οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είναι κυρίως βιωματικό και διαδραστικό, ενώ περιλαμβάνει κάποια βασικά τμήματα θεωρίας, που λειτουργούν υποστηρικτικά των δράσεων. Το Diversity & Inclusion Training απευθύνεται σε στελέχη που διαχειρίζονται ομάδες και στελέχη που ασκούν επιρροή στον οργανισμό. Μέσα από τις δράσεις, οι συμμετέχοντες μπορούν να κατανοήσουν τις βασικές έννοιες γύρω από τη Διαφορετικότητα, να αντιληφθούν τα οφέλη που προκύπτουν, να γνωρίσουν παραδείγματα καλών πρακτικών, να προβληματιστούν πάνω σε θέματα στερεοτύπων, πεποιθήσεων, διακρίσεων, ευαίσθητων ζητημάτων και προνομιών, αλλά και να λάβουν πολλαπλά ερεθίσματα πάνω στην ανάληψη δράσεων.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

I.M.T.I.I.E.



Το Ινστιτούτο Μελέτης της Τοπικής Ιστορίας και της Ιστορίας των Επιχειρήσεων υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας και εί-

ναι πλέον επίσημα μέλος του Diversity Charter Greece. Συγκεκριμένα, η Χάρτα Διαφορετικότητας υπογράφηκε εκ μέρους του I.M.T.I.I.E. από τον **Νικόλαο Μέλιο**, Co-Founder.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE
EUROLIFE FFH



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Eurolife FFH, λαμβάνοντας παράλληλα τη στρατηγική απόφαση να συμμετάσχει σε αυτήν ως Founding Member. Με τη συμμετοχή της στο Diversity Charter Greece η Eurolife FFH δεσμεύεται να προωθεί την ισότητα, τον αμοιβαίο σεβασμό, την αποδοχή και την κοινωνική συνοχή, με σκοπό να προσφέρει ένα ποικιλόμορφο περιβάλλον εργασίας που ενισχύει τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά κάθε ανθρώπου. «Για εμάς αξία έχει να σεβόμαστε την προσωπικότητα κάθε ανθρώπου που απασχολείται στην εταιρεία μας. Κάθε ένας από εμάς είναι μοναδικός, αναγνωρίζουμε όλα αυτά που έχει να προσφέρει και αυτός είναι ο λόγος που υπογράψαμε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. Στόχος μας είναι να οικοδομούμε καθημερινά ένα εργασιακό περιβάλλον που δίνει έμφαση στο ταλέντο και την ισότητα των ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις» ανέφερε η **Βάσια Χανιώτη**, HR Manager της εταιρείας.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE
INDITEX



Τα «καλά» του φόρεσε το Diversity Charters Greece και υποδέχτηκε την Inditex, η οποία υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις. «Είμαστε πολύ χαρούμενοι που ένας μεγάλος όμιλος με πολύ γνωστά και αγαπημένα brands στον ευρύ κοινό εντάσσεται στο Diversity Charter Greece! Αγκαλιάζουμε στο diversity & inclusion όλη την Inditex, με τα ZARA, Bershka, Pull&Bear, OYSHO, Stradivarius, Massimo Dutti και Zara Home» αναφέρθηκε χαρακτηριστικά.



Χάρτα Διαφορετικότητας της Ελλάδας



Η παρούσα Χάρτα Διαφορετικότητας, που υιοθετείται από εμάς, έχει ως στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα.

Η προαγωγή και διαχείριση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας αποφέρει σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα, όπως αύξηση της αποτελεσματικότητας, ενίσχυση της παραγωγικότητας, βελτίωση και διεύρυνση της εταιρικής φήμης, προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών, διευκόλυνση της πρόσβασης σε νέες αγορές και παροχή υπηρεσιών παγκοσμίου επιπέδου, ενθάρρυνση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας των εργαζομένων και ενδυνάμωση των πολιτιστικών αξιών μέσα στο εργασιακό περιβάλλον.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο δεσμευόμαστε :

1. Να εξετάζουμε και να διασφαλίζουμε ότι κατά την διάρκεια όλων των διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

2. Να κατανοούμε, να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε την διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας και να επιδιώκουμε την προαγωγή της προκειμένου να συμβάλλουμε στην προώθηση της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.

3. Να προάγουμε και να ενισχύουμε τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου και να αξιοποιούμε εποικοδομητικά την διαφορετικότητά του στοχεύοντας στην δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

4. Να παρέχουμε πληροφόρηση και εκπαίδευση στους εργαζομένους μας σε θέματα διαφορετικότητας, διαχείρισης της διαφορετικότητας και ένταξης με ιδιαίτερη έμφαση στα στελέχη των τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, στους Διαχειριστές HR λειτουργιών και στους Προϊσταμένους Τμημάτων που συμμετέχουν στην πρόσληψη, κατάρτιση και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

5. Να συμπεριλάβουμε την διαχείριση της διαφορετικότητας στην εταιρική μας στρατηγική, αναπτύσσοντας ετήσια πολιτικές και πρακτικές προώθησης της διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων και να εμπλέκουμε ενεργά τους εργαζομένους μας στην εφαρμογή της.

6. Να διαδίδουμε και να παρέχουμε πληροφόρηση αναφορικά με την Χάρτα Διαφορετικότητας, την εφαρμογή της και τη δέσμευσή μας τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας ή του οργανισμού.

Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων

Πατρόκλου 57, 131 22 ΙΛΙΟΝ
Τηλ: 210 26 92 880
Email: info@kean.gr
www.kean.gr

Ειδική συμβουλευτική ιδιότητα με ΟΗΕ (Ecosoc)

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

FOUR SEASONS HOTELS AND RESORTS



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας «φιλοξενεί» πλέον, εκτός από τους χιλιάδες επισκέπτες του, το ξενοδοχείο Four Seasons Hotels and Resorts, αφού έγινε signatory του Diversity Charter Greece. Μετά την υπογραφή της Χάρτας, η Director of Security του Four Seasons Astir Palace Hotel, **Χριστίνα Αλεξανδροπούλου**, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Για το Four Seasons Astir Palace Hotel, η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας, αποτελεί μια αυτονόητη ενέργεια που σκοπό έχει να επικυρώσει τη στρατηγική δέσμευση της εταιρείας, για μια κοινωνία ισότητας και δικαιοσύνης».

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ABBVIE



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η παγκόσμια βιοφαρμακευτική εταιρεία AbbVie, ενισχύοντας τον στόχο της να καταρρίψει τα στερεότυπα και να διατηρήσει υψηλά πρότυπα στο εργασιακό περιβάλλον, όπου όλοι οι εργαζόμενοι διαθέτουν πρόσβαση στα ίδια εργαλεία ανάπτυξης, σε ίσες ευκαιρίες και κίνητρα. Ο **Πασχάλης Αποστολίδης**,

Γενικός Διευθυντής και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας και ο **Θωμάς Κούγκουλος**, HR Director, με αφορμή την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας δήλωσαν: «Γνωρίζουμε ότι η καλύτερη εκδοχή του εαυτού μας επιτυγχάνεται χάρη στην αποδοχή, στον σεβασμό, στη διαφάνεια και στην αξιοποίηση όλων των δυνάμεών μας. Ότι κάνουμε δεν είναι εύκολο, αλλά επιμένουμε γιατί αυτό που επιτυγχάνουμε εμπνέει ελπίδα και αλλάζει ζωές, καθημερινά».

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΙΕΜΦΥΛΙΚΩΝ - TRANSGENDER SUPPORT ASSOCIATION



Το Σωματείο Υποστήριξης Διεμφυλικών - Transgender Support Association υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας. «Είμαστε ιδιαίτερος χαρούμενοι, αλλά και συγκινημένοι, καθώς πίσω από αυτή την κίνηση βρίσκεται ένας άνθρωπος με μεγάλη σημασία για την αξία της Διαφορετικότητας. Η αγαπημένη μας **Μαρίνα Γαλανού**, που μπορεί να μην βρίσκεται πια κοντά μας αλλά το όραμα της για μια κοινωνία ισότητας και το πολύτιμο έργο της συνεχίζονται μέσα από τους συνεργάτες της και τους ανθρώπους που τη στηρίζουν» αναφέρει χαρακτηριστικά το Diversity Charter Greece σε ανακοίνωσή του και καταλήγει: «**Μαρίνα, συνεχίζουμε όλοι μαζί τον αγώνα σου για την καταπολέμηση των διακρίσεων των τρανς ατόμων στους χώρους εργασίας!**».

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

VIVARTIA



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις υπέγραψε ο Όμιλος Vivartia, επιβεβαιώνοντας την ισχυρή και σύγχρονη εταιρική διακυβέρνηση του. Η ένταξη του Ομίλου Vivartia στο Diversity Charter Greece αποτελεί ένα βήμα παραπέρα στην υιοθέτηση και ενσωμάτωση πολιτικών για την προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων και την ανάπτυξη μίας ισχυρής εταιρικής κουλτούρας. «Υποδεχόμαστε με χαρά όλες τις εταιρείες του Ομίλου Vivartia ΔΕΛΤΑ, Goody's Burger House, FLOCAFE, La Pasteria, everest.gr, Papagallino, Olympic Catering, Olympus Plaza, Βίγλα, Μπάριμπα Στάθης - Barba Stathis και Χρυσή Ζύμη (Xrisi Zimi) στη Χάρτα. Διαφορετικότητας!» αναφέρει η σχετική ανακοίνωση.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

NEPTUNE LINES



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Neptune Lines Shipping and Managing

Enterprises S.A. Μέσα από την ένταξη της στο Diversity Charter Greece, η Neptune Lines στηρίζει έμπρακτα τις αξίες της διαφορετικότητας και της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον.

● ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

INDITEX GROUP: DIVERSITY & INCLUSION TRAINING PROGRAMS



Με επιτυχία ολοκληρώθηκε ο κύκλος των Diversity

& Inclusion Training Programs στους εργαζόμενους του Inditex Group. Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα αφορούσε 6 δια ζώσης και 15 διαδικτυακές εκπαιδεύσεις για τα στελέχη που βρίσκονται εκτός Αθηνών. «Ευχαριστούμε πολύ όλη την ομάδα της Inditex για την ενεργή της συμμετοχή, αλλά και για την πολύτιμη συμβολή της» ανέφερε χαρακτηριστικά το Diversity Charter Greece σε ανακοίνωσή του.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

STANTON CHASE



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε το γραφείο της διεθνούς συμβουλευτικής εταιρείας

Stanton Chase στην Αθήνα. Στόχος της εν λόγω ενέργειας είναι να μεταλαμπαδεύσει τις ιδέες, τις αξίες και τις αρχές της πρωτοβουλίας, ώστε και άλλοι οργανισμοί να τις αγκαλιάσουν και να τις εντάξουν ως αναπόσπαστο πυλώνα της οργανωσιακής τους κουλτούρας και των καθημερινών πρακτικών.

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

ΑΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΤΕΣ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τι δείχνει έρευνα στο Ηνωμένο Βασίλειο



Σύμφωνα με νέα έρευνα της Maximus UK που διεξήχθη στο Ηνωμένο Βασίλειο με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία, οι managers δεν νιώθουν πλήρως καταρτισμένοι ούτως ώστε να είναι σε θέση να υποστηρίξουν τα Άτομα με Αναπηρίες στο εργασιακό περιβάλλον.

Αναλυτικότερα, η εν λόγω έρευνα έδειξε ότι οι managers δεν αισθάνονται αυτοπεποίθηση για το ότι μπορούν να υποστηρίξουν αποτελεσματικά τους ΑμεΑ συναδέλφους τους, με τον έναν στους πέντε να εξηγεί ότι δεν είναι σίγουρος αν ξέρει τι πρέπει να κάνει αν κάποιος εργαζόμενος απευθυνθεί σε αυτόν για κάποιο ζήτημα σε σχέση με την ψυχική υγεία και ένα 14% υποστήριξε το ίδιο αναφορικά με κάποια σωματικά αναπηρία. Επιπρόσθετα, η έρευνα τονίζει ότι είναι αναγκαίο οι managers να εκπαιδευτούν και λάβουν τα απαραίτητα εφόδια, προκειμένου να μπορούν να βοηθήσουν τους ΑμεΑ εργαζόμενους, με το 39% να δηλώνει ότι η εταιρεία του θα μπορούσε να κάνει περισσότερα και τον 1 στους 10 να υπογραμμίζει ότι η εταιρεία του δεν του παρέχει καμία σχετική βοήθεια. Τέλος, μόλις το 45% των managers ανέφερε ότι η εταιρεία του διαθέτει τις κατάλληλες υποδομές για να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζομένων με σωματικές αναπηρίες και το 49% σημείωσε ότι η εταιρεία του δεν δέχεται κάποιες συμβουλές από κάποιον εξειδικευμένο συνεργάτη ή δεν ακολουθεί κάποιες κατευθυντήριες οδηγίες στο πώς να απασχολήσει αποτελεσματικά τα άτομα με αναπηρία.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

WIND



Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Wind. «Μέσα από την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας κάνουμε ρητή τη δέσμευσή μας για ένα περιβάλλον με ίσες ευκαιρίες και χωρίς αποκλεισμούς. Υποστηρίζουμε έμπρακτα τη διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για τη συνεχή εξέλιξη ενός περιβάλλοντος όπου

καθένας θα μπορεί να εκπληρώνει στο μέγιστο τις δυνατότητές του, νιώθοντας ασφαλής» σημείωσε χαρακτηριστικά μετά την υπογραφή της Χάρτας ο Executive Director HR της εταιρείας, **Γεράσιμος Καρμύρης** και κατέληξε: «Καθημερινά στοχεύουμε στο να γινόμαστε καλύτεροι και να δίνουμε στους ανθρώπους μας κάθε δυνατότητα και μέσο για να εκφράζονται, να είναι χαρούμενοι και να προσδίδουν συνεχώς».



● DIVERSITY CHARTERS GREECE

GROUPAMA

Τη Χάρτα Διαφορετικότητας υπέγραψε η Groupama Ασφαλιστική. «Η Groupama είναι σίγουρα δίπλα μας και εμείς αισθανόμαστε ακόμα πιο ασφαλείς με τη συμμετοχή μιας τόσο μεγάλης και σημαντικής εταιρείας στο Diversity Charter Greece!» αναφέρει χαρακτηριστικά σε σχετική ανακοίνωση το Diversity Charters Greece.

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

ΤΟ 23% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΧΕΙ ΒΙΩΣΕΙ ΚΑΠΟΙΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ

Αυξημένο το ποσοστό για ΛΟΑΤΚΙ, μειονότητες και ΑμεΑ



Σύμφωνα με νέα έρευνα της YouGov, για λογαριασμό της Indeed, με δείγμα 1,008 εργαζόμενους, 502 ηγέτες και 252 HR Directors στο Ηνωμένο Βασίλειο, ένας σημαντικός αριθμός εργαζομένων έχει βιώσει κάποιου είδους διάκριση στην εργασία του, με τους ΛΟΑΤΚΙ εργαζόμενους και τα άτομα από μειονότητες να επηρεάζονται περισσότερο. Ειδικότερα, βάσει της έρευνας, παρότι πολλές εταιρείες εστιάζουν περισσότερο στις D&I πολιτικές, ένα 23% των εργαζομένων έχει βιώσει κάποια διάκριση στον εργασιακό χώρο, με το ποσοστό αυτό να φτάνει το 49% για τους εργαζόμενους από μειονότητες, το 47% για τους ΛΟΑΤΚΙ εργαζόμενους και το 33% για τα ΑμεΑ. Οι δύο πιο συνηθισμένες μορφές διακρίσεων που καταγράφει η εν λόγω έρευνα είναι το bullying από τους συναδέλφους και το ότι δεν προσμετράται η γνώμη των ατόμων, ενώ για τους εργαζόμενους με αναπηρία καταγράφεται και η άνιση παροχή ευκαιριών ανέλιξης σε σχέση με τους συναδέλφους τους. Επιπλέον, σύμφωνα με την έρευνα, το 79% των managers δηλώνει ικανοποιημένο με την προσέγγιση της εταιρείας του στα θέματα D&I, αν και ένα 25% των εργαζομένων τονίζει ότι η εταιρεία του δεν έχει στα σχέδιά της την υλοποίηση μιας σχετικής πολιτικής. Τέλος, η έρευνα καταγράφει κάποιες προσπάθειες από πλευράς επιχειρήσεων, με τις κυριότερες να αφορούν εκπαίδευση σχετικά με τις ασυνείδητες προκαταλήψεις (24%), προγράμματα mentorship (24%) και ηγεσία επικεντρωμένη στο D&I (22%).

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

NUTRICIA GREECE



Στο Diversity Charter Greece εντάχθηκε η Nutricia Greece, με την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας από τους **Σίμο Λουλούμαρη**, Country Manager της Danone Nutricia Greece και την **Κατερίνα Χριστάκη**, Head of HR της εταιρείας. «Στην εταιρεία μας πιστεύουμε πως η διαφορετικότητα των εργαζομένων τροφοδοτεί την απόδοσή μας και μας επιτρέπει να καινοτομούμε και να αναπτυσσόμαστε. Για τον σκοπό αυτό, οι ομάδες μας αντιπροσωπεύουν την ποικιλομορφία των εκατομμυρίων ανθρώπων που χρησιμοποιούν τα προϊόντα μας, προκειμένου να αναγνωρίζουν καλύτερα και να εξυπηρετούν τις ανάγκες τους» δήλωσε χαρακτηριστικά ο Σίμος Λουλούμαρης.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

LINKAGE



Ένα ακόμα νέο μέλος προστέθηκε στη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις. Πρόκειται για την Linkage Greece, μία εταιρεία που έχει βασικό συστατικό της φιλοσοφίας της την ισότιμη και επιτυχή ενσωμάτωση ανθρώπων στα επιχειρησιακά περιβάλλοντα. Ως εκ τούτου, δεν θα μπορούσε παρά να αγκαλιάσει τη Χάρτα Διαφορετικότητας, που εξυπηρετεί ακριβώς αυτόν τον στόχο.

● DIVERSITY CHARTERS GREECE

KYRIAKIDES GEORGOPOULOS LAW FIRM

Η δικηγορική εταιρεία, Kyriakides Georgopoulos Law Firm, υποστηρίζει έμπρακτα τις αξίες του Diversity & Inclusion και μέσα από την υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις. «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που έχουμε κοινό όραμα για την ανάδειξη της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας με σπουδαίες ελληνικές επιχειρήσεις» αναφέρει σε σχετική του ανακοίνωση το Diversity Charter Greece.



● DIVERSITY CHARTERS GREECE

BWIN GREECE

Τη Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις υπέγραψε «Η καλύτερη ομάδα, με διαφορά!». Ο λόγος για την bwin Greece, το μεγάλο στοιχηματικό brand, η οποία, με την κίνηση αυτή, εντάχθηκε στους signatories του Diversity Charter Greece!

● ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΑΣΕΙΣ

ΜΟΛΙΣ ΤΟ 8% ΤΩΝ CEOΣ ΕΙΝΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Σύμφωνα με την 8η ετήσια έρευνα της Heidrick & Struggles, παρότι τους τελευταίους 6 μήνες το ποσοστό των γυναικών που ανέλαβαν πρόσφατα ηγετικές θέσεις διπλασιάστηκε στο 13%, ο αριθμός των γυναικών CEOs παραμένει μόλις στο 8% του συνόλου. Επιπλέον, η ηλικία ανάληψης ηγετικών καθηκόντων παγκοσμίως ορίζεται στα 49 έτη, με μόλις το 25% να αναλαμβάνει θέση ευθύνης πριν τα 45 του έτη. Τέλος, μόλις το 24% παγκοσμίως δήλωσε πρόθυμο να αναθέσει θέση ευθύνης σε ηγέτες προερχόμενους από άλλες χώρες.

DIVERSITY CHARTER GREECE

Founded by



Βασιλόπουλος
...και του πουλιού το γάλα!

Funded by / Μεγάλοι Χορηγοί

accenture

Deloitte.



Funded by / Χορηγοί



Πρόεδρος KEAN: Σταύρος Μηλιώνης,
E: smilionis@kean.gr
Υπεύθυνη Επικοινωνίας KEAN:
Κατερίνα Ψύχα, **E:** katerina@kean.gr



Στοιχεία επικοινωνίας:
T: 210 2692880, **F:** 210 2692881
Δ: Πατρόκλου 57, 131 22 - Ίλιον, Αθήνα
www.kean.gr

Αρχισυντάκτρια: Νάνσυ Βλαχάκη (εσωτ. 116),
E: avlachaki@boussias.com
Σύνταξη: Χριστόφορος Παυλάκης, (εσωτ. 150),
E: chpavlakis@boussias.com
Advertising Manager: Μαρίνα Καφέζα, (εσωτ. 252)
E: mkafeza@boussias.com
Σελιδοποίηση: Γιώτα Χειλάκου

BOUSSIAS

Στοιχεία επικοινωνίας: T: 210 6617777, **F:** 210 6617778
Δ: Κλεισθένους 338 Γέρακας, 153 44 Γέρακας
www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας
Διευθύντρια Ημερήσιων Εκδόσεων:
Αντωνία Κατσουλιέρη
Διεύθυνση Συνεδρίων & Βραβείων:
Νικόλας Κονδάκης
Creative Director:
Γιώργος Τριχιάς

Find us on

